

# 创新基层党建 提升治理效能

## 市委两新工委“暖新”活动普惠新就业群体

本报讯(市委两新工委 文/图)“希望能够协调解决快递员停车难的问题……”近日,中通快递公司快递员刘戈亮在普洱市快递物流行业党委召开的“七一”座谈会上,向主管部门和行业党委反映问题和困难。

今年以来,普洱市委社会工作部(市委两新工委)及所属行业党委广泛组织开展新就业群体“暖新”活动,聚焦新就业群体最直接、最现实、最愁盼的问题,精准对接需求、加强关心关爱,切实增强党在新兴领域的号召力、凝聚力和影响力。

开展争创“先锋快递员”“党员先锋网点”活动。为发挥党员党组织示范带动作用,充分展示新就业群体良好的精神风貌,进一步激发全市快递从业人员的劳动热情和创造活力,增强职业荣誉感,传播行业正能量,市邮政管理局(市快递物流行业党委)在全市党员快递员和快递网点中开展争创“先锋快递员”“党员先锋网点”活动,并对争创活动中评选出来的5个服务标准高、业务能力强的“党员先锋网点”进行授牌。

畅通快递小哥表达诉求渠道。组织思茅城区10个快递品牌的50名快递员进行座谈,重点了解快递



员群体的困难和诉求。会上,市委社会工作部(市委两新工委)和市邮政管理局工作人员对参会人员提出的问题一一进行解答。

发掘城市治理“合伙人”。为引导新就业群体融入基层治理,探索精细化基层治理新路径,破解力量单一的基层治理难题,快递员群体先行先试,鼓励从业人员兼任“移动网格员”参与社会工作,融入基层治理。现已有200名快递员自愿报名参加第一批“移动的基层治理信息员”。

助推电商产业发展。由商务局牵头,会同市委社会工作部等单位、企业开展电子商务、网络主播群体“暖新”活动,以“抖音电商·源头优选——我在云南品春茶”为主题,组织90余名茶商和网络主播进行经营策略等内容培训,并为他们提供百万千川流量定向

扶持、行业头部达人资源撮合、抖音店铺开通、电商经营陪跑30天四大免费权益和12项资源扶持等,全力助推电商产业发展。

推动党建工作与咖啡产业发展深度融合。市委社会工作部(市委两新工委)探索推进咖啡馆党建工作,发挥好党建助商、聚商、兴商的引领作用,积极探索更为有效的新场景、新业态、新就业群体党建工作模式,对全市实际营业的144家咖啡馆的创业者,以成立群团组织、商业小联盟、党组织等形式,为创业者相互学习、相互交流、共同创业搭建交流平台。7月1日,普洱市委社会工作部(市委两新工委)、思茅区委社会工作部组织20家思茅城区咖啡馆从业人员代表召开党建群建工作座谈会,听取意见建议,进行政策解答,畅通新业态从业人员意见建议反映渠道。

截至目前,全市各级两新工委和行业党委共开展新就业群体“暖新”活动21场次,覆盖新就业群体1317人次。



## 普洱两级法院多措并举激活基层治理“神经末梢”

本报讯(普洱市中级人民法院 普洱市委政法委 文/图)近年来,普洱两级法院聚焦党建引领,切实发挥基层党组织战斗堡垒作用,找准“党建+审判”融合点,以“领导包片、支部包网、党员包点”工作体系,激活基层治理“神经末梢”,助推司法服务全面提质增效。

普洱两级法院立足普洱少数民族众多的特点,结合辖区审判工作实际,融入民风民俗,推进司法调解、人民调解、行业调解、民族调解等多方联动,形成普洱特色品牌。思茅区人民法院成立全国首家“人和善”法律服务点;澜沧县人民法院吸纳当地傣族、哈尼族优秀干部,佉族调解能手作为特邀调解员,发挥村寨“头人”效应促纠纷化解;孟连县人民法院设立“宾弄赛嗨”等3个民族调解室并配置“双语”法官及“三语”导诉;西盟县人



民法院将佉族“江三木洛”文化精神引入诉讼服务和审判工作,设立“江三木洛”调解室;宁洱县人民法院将普洱茶文化与民族团结有机融入调解工作,设立“茶文化”民族调解室;墨江县人民法院成立家事

法庭,邀请全国二级心理咨询师对家事类案件进行调处;景东县人民法院聘请社会热心人士担任特邀调解员,建立“银生古城诉前调解工作室”;江城县人民法院聘请涉侨纠纷特邀调解员,设立涉侨调解室;镇沅县共建4个“诉调对接点”。

党员法官、特邀调解员在调解工作中充分发挥党员先锋模范作用,提升调解服务质量,为群众释法说理,化解矛盾纠纷,解决困难。2023年,全市法院共调解案件12184件,调解成功8908件。

同时,借助基层党组织调解网格员熟悉乡情民情的优势,因材施教指导当地修订完善自治社会规范,把道德规范和法治理念融入村规民约,加强矛盾纠纷源头化解,因势利导,以法治契约精神强化村民自治,不断提升农村治理水平。

## 普洱市疾病预防控制中心党总支与象鼻村党总支联合开展庆祝中国共产党成立103周年系列活动

本报讯(通讯员 刘媛)7月1日,普洱市疾病预防控制中心党总支与挂钩点墨江哈尼族自治县联珠镇象鼻村党总支联合开展庆祝中国共产党成立103周年系列活动,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬伟大建党精神,推动党纪学习教育走深走实。

市疾病预防控制中心党总支支部书记为党员们讲授纪律党课,以身边发生的案例为鉴,做到学纪、知纪、明纪、守纪,搞清楚党的纪律规矩是什么,弄明白能干什么、不能干什么,把遵规守纪

印刻在心,内化为日常的言行准则。

活动期间,还组织开展了拔河、抢凳子等趣味游戏,增强了党员之间的凝聚力和团队协作精神。举办了文艺演出,以文艺助力基层文明建设,丰富农村群众文化生活,焕发文化振兴新活力。

随后还走访慰问了困难党员、老党员等重点群体,了解群众生活情况,解决困难问题,让党员群众充分感受到党和政府的关心厚爱。

## 资讯

## 暑运首日全国铁路发送旅客超1300万人次

新华社北京7月2日电(记者 樊曦)记者2日从中国国家铁路集团有限公司了解到,7月1日暑运首日,全国铁路发送旅客1363.8万人次,铁路运输安全平稳有序;7月2日,全国铁路预计发送旅客1200万人次,计划开行旅客列车10286列。

国铁集团运输部相关负责人表示,7月1日至8月31日暑运期间,学生流、旅游流、探亲流等出行旺盛,铁路客流将保持高位运行。铁路部门精心制定暑期旅客运输工作方案,加大运输能力投放,落实便民利民惠民举措,助力旅客平安有序出行。

各地铁路部门加强站车服务,坚守安全底线,做好旅客出

行服务保障工作。国铁郑州局集团公司强化老幼病残孕等重点旅客预约管理,提供进站乘车“一站式”服务,同时与公交集团等地方市政交通部门密切协作,确保有序接驳,方便旅客出行“最后一公里”;国铁成都局集团公司与南方电网贵阳供电局加强协同联动,对贵阳北站、贵阳东站等高铁枢纽站及管内沪昆、贵广等高速铁路沿线供电设施开展安全巡查;国铁南昌局集团公司对管内各车站共1601部客运电梯实施全过程维护,排查优化车站引导标识流线,在进站口、安检通道等客流密集区域增派人员进行引导,让旅客出行更加便利舒心。

## 云南南亚东南亚人才超市在昆成立

本报讯(云南日报记者 李海珠)近日,云南南亚东南亚人才超市在云南(昆明官渡)国际人力资源服务产业园成立。

云南南亚东南亚人才超市立足云南、面向南亚东南亚,以促进国际人力资源和人才开发、推动与南亚东南亚国家人才交流合作、强化跨境商务和贸易高质量发展人才支撑为主要目标,为各类人才提供优质高效的服务,助力我省人力资源产业发展。目前,已有首批166名优秀人才进入云南南亚东南亚人才超市人才库,多家国际贸易企业向部分优秀人才抛出“橄榄枝”。

云南南亚东南亚人才超市

的成立,为云南建设我国面向南亚东南亚人才新高地和区域性人才中心搭建了新工作平台,这是云南人社部门紧扣我省“3815”战略发展目标,服务我国面向南亚东南亚辐射中心建设的新举措。下一步,云南人社部门将密切联动相关单位和人才,努力把云南南亚东南亚人才超市建好、办好、用好,以“人才服务”和“服务人才”为工作抓手,助力我省人力资源有效开发利用。

(来源:《云南日报》,来源:https://yndaily.yunnan.cn/content/202407/01/content\_210937.html)

## 市属国有企业“我为企业作贡献”活动服务民生促发展

本报讯(市国资委党委)近年来,市属国有企业广泛开展“我为企业作贡献”活动,以党建引领市属国有企业高质量发展,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,更好地发挥广大基层党组织和广大党员干部职工的积极性、主动性和创造性。

普洱市路安服务有限公司职工姚娇了解到不少上班族在工作日难以抽出时间进行机动车辆检测,于是她建议提供车辆周末检

测业务,经过公司党支部的调研、讨论,姚娇的建议被采纳。自2023年开展周末便民检车服务至今,累计检测各类车型785辆。

此外,普洱市路安服务有限公司采纳了在夏季为木乃河考场的教练员、学员提供免费的绿豆汤、柠檬水、藿香正气液等解暑降温的食品和药品等建议。

今年上半年,普洱市安达驾驶员培训学校有限公司党支部共收集到企业发展意见建议29条,为企业更好地解决生产经营中的

难题提供了决策参考,进一步提高了服务质量。高考期间,公司派出2辆大巴车,3辆小汽车送考,并要求所有教练员做好应急准备。

在普洱市矿业公司党支部,党员干部围绕企业实体化转型、党建工作、内部管理、风险防控、人才建设等方面建言献策。党群工作部副主任张淑芬建议推行员工竞聘上岗制度,盘活公司青年人才资源。建议被采纳后,公司办公室、环保部主任均通过竞聘

上岗,职工反馈较好。

通过各基层党组织的建言献策,市国资委党委积极探索“融合党建”新路径,聚焦融什么、怎么融,创新推行“四融四强”工作法,构建“融合党建”大格局,坚持党建和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查,推动党建和业务工作深度融合。截至2024年5月,市国资委监管企业资产总额820.79亿元,实现营业收入4.35亿元。

## 普洱茶学院精准施策助力毕业生走稳就业路

本报讯(滇西应用技术大学普洱茶学院党委 文/图)近年来,滇西应用技术大学普洱茶学院党委把毕业生就业工作摆在突出位置,将“三育人”融入就业教育引导全过程,全力抓好大学生就业这项民生工程。

注重实习实践,促进知行合一。依托学院职业技能鉴定资质,对应届毕业生进行技能培训鉴定,落实应用型人才培养的“1+X”证书要求,不断使学院人才培养与企业行业技能需求接轨。组织网络创业、咖啡师、茶艺师、评茶员、茶叶加工、农业技术员、农产品食品检验员等培训和考试,提升毕业生就业竞争力。以赛促教,提升学生协同创新能力,组织开展“模拟求职大赛”“简历设计大赛”“大学生职业规划大赛”等职业技能大赛,设置手工制茶、茶席设计、茶食品创新设计、实验技能和“大学生讲思政课”等7个技能赛道,着力培养专业扎实、技能过硬、适应能力强、具有创新意识的应用型人才。积极引导毕业生到基层、生产



加工一线,到祖国最需要的地方建功立业。近三年,普洱茶学院68.45%以上的本科毕业生就业岗位与其所学专业相关性较高,80%的毕业生都在基层一线工作,澜沧古茶、龙生茶业、安琪酵母、云景林纸等企业重点岗位均有普洱茶

学院毕业生。

深化校企合作,畅通就业渠道。始终坚持“走出去”和“请进来”相结合,围绕应用型人才培养、学生教育实习、学术交流与合作、科研平台共建、就业创新等方面持续深化校企合作。与澜沧古茶、普

洱源茂、云景林纸、光策农业等85家企业共建专业实践教学基地,开展专业认知实习、顶岗实习和毕业实习;深入70余家合作企业开展访企拓岗工作,开拓就业岗位1300余个;聘请企业行业教师到校承担教学工作,共同制定教学大纲、完善教学内容和考核方案,为企业量身定制对口人才;通过举办校园双选会、专场招聘会,邀请企业入驻招聘,加强供需对接,为2024届毕业生举办了2场校园双选会,12场专场招聘会,提供了2500个就业岗位。

强化跟踪反馈,完善服务体系。坚持“扶上马,送一程,关心一生”的理念,制定毕业生就业创业工作实施方案,完善“班主任+辅导员+就业帮扶老师+就业管理部门+学院领导班子+大学总部”就业指导管理体系,对困难就业学生进行重点跟踪、指导和服务,实现就业指导教师百分百覆盖全体毕业生的“一生一策”指导帮扶。

近三年,普洱茶学院就业平均落实率达95.13%,连续3年居滇西应用技术大学各学院前列。

## 我省着力提升旅游景区邮政快递服务水平

本报讯(云南日报记者 李承韩)近日,省邮政管理局联合省文化和旅游厅印发《关于进一步提升旅游景区邮政快递服务水平的通知》,提出将进一步推进旅游景区主题邮局建设,提升邮政快递服务水平。

目前,云南已建成国家AAAA级以上旅游景区主题邮局20个、邮政局所21个、快递服务站27个。主题邮局、快递服务站成为助力文化和旅游消费提质升级的良好载体,更好地激发了文化和旅游消费潜力。

《通知》明确,各州、市邮政管理部门、文化和旅游行政部门、邮政快递企业要高度重视主题邮局建设,将主题邮局、快递服务站打造成为传承红色基因、传播中华文化、助力旅游发展、满足用户用邮需求的重要窗口。鼓励国家AAAA级以上旅游景区通过打造主题邮局、快递服务站公共服务平台,提升旅游景区吸引力。推动主题邮局、快递服务站结合地方旅游业特点,打造一批具有地方和景区特色的邮品和文化创意

产品,突出主题特色,更好满足旅游者对商品的寄递需求。

《通知》要求,各级邮政快递企业要坚持以邮惠民,深入研究旅游景区发展规律和市场需求,提供体验佳、内容优、覆盖广、响应快的主题邮政快递服务。景区邮政快递服务要不断创新服务形式,推进固定场所与移动服务相结合,提升服务水平,更好满足用户用邮需求。鼓励邮政快递企业在传统服务基础上,为游客提供旅游景区纪念品、周边特色农产品等在线预约、寄递自提及其他适合旅游景区的特色服务。

同时,鼓励邮政快递企业发挥惠农项目平台优势,为周边农户、商户提供农产品销售、物流配送等服务。鼓励邮政快递企业发挥金融平台优势,为景区提供线上线下支付结算、消费金融、储蓄贷款等一揽子服务。

(来源:《云南日报》,原文链接:https://yndaily.yunnan.cn/content/202407/02/content\_211100.html)

扫一扫 下载客户端 关注公众号