

普洱：金融助力“土特产”做优做强

□《经济日报》记者 勾明扬

普洱茶、咖啡豆、牛油果……这些云南“土特产”做优做强的背后，离不开金融的支持。近年来，金融机构深化民族地区、边疆地区乡村振兴金融服务，奋力做大做强高原特色农业。近日，记者来到云南省普洱市，在这里，“金融活水”正浇灌“三农”沃土。

为茶业发展添动力

普洱茶，是不少人提到普洱时的第一反应。去年9月，联合国教科文组织第45届世界遗产大会通过决议，将“普洱景迈山古茶林文化景观”列入《世界遗产名录》。作为世界唯一一座以茶的名义命名的世界非物质文化遗产，景迈山拥有1300多年历史的古茶林，茶叶总面积5.1万亩，其中古茶林2.8万亩，采摘面积1.64万亩，是世界上面积最大、保存最完整的栽培型古茶园。茶园，是村民的重要财产。“景迈山的古茶树能够保留下来，生态茶能够迅速推广，都与金融机构多年来的支持密不可分。因为古茶树和有机台地茶不施化肥，产量较低，成本回收时间也较长，是银行的信贷资金给了我们继续干下去的信心。”澜沧拉祜族自治县惠民镇芒景村致富带头人周天华说。围绕景迈山申遗，助力茶农、茶企、茶产业发展，中国农业银行云南普洱分行提供了一系列金融服务。比如，通过多类型信贷产品支持农户扩大种植规模，提升经营效能；在景迈山致富带头人、种植大户及合作社主要成员无法提供有效抵押物的情况下，针对资金需求较大的情形，采用引入农担公司

强信心 加油干——普洱高质量发展在行动

担保的方式予以信贷支持；对大量收购景迈山茶叶且保持长期合作的企业予以信贷支持，在创新采用存货抵押的方式进行融资授信的同时，还积极拓展信用方式支持小微企业发展。澜沧县惠民镇芒景村党总支书记科吱华表示，“我们合作社从2013年的人均收入3000元到去年的20300元，收入发生了翻天覆地的变化。而且我们还和普洱澜沧古茶股份有限公司（以下简称‘澜沧古茶’）签订了协议，从摊晾到杀青再到揉捻，公司都一步步教我们。如今，合作社已经从2011年的11家发展到了40多家”。

科吱华提到的澜沧古茶是一家集普洱茶种植、生产加工、销售于一体的综合性茶企，如今拥有高产优质茶园5000多亩。澜沧古茶创始人、公司董事长杜春峰告诉记者，公司成立之初只有14.9万元的资金，能有今天的发展，离不开金融的支持。自公司成立起，农行云南普洱分行就与其建立了金融合作。在公司资金周转困难且无抵押、无担保的情况下，农行以信用贷款的方式多次给公司放款。

去年12月，澜沧古茶正式在港交所挂牌交易，成为港股“普洱茶第一股”。早在2022年，在获知澜沧古茶拟在香港IPO上市的消息后，农行第一时间组建服务团队，为澜沧古茶提供“本外币一体化协

同”金融服务。并且在农行云南普洱分行开立美元账户、港币账户，完成了澜沧古茶首笔对公网银购付汇业务，向香港汇出上市费用40万港币，助推企业打造行业领军标杆。

助力咖啡豆变致富豆

普洱不仅以茶闻名，这里的小粒咖啡同样享誉世界。近年来，咖啡产业已成为云南省高原特色农业的又一张亮丽名片。据悉，目前普洱市辖9县1区均种植咖啡，种植面积67.8万亩、产量5.42万吨、综合产值38.44亿元，是全国咖啡种植面积最大、产量最高、品质最优的咖啡种植区。全市咖啡种植从业户数接近8万户，从业人员超过36万人，是中国优质咖啡主产区和贸易主要集散地，被誉为“中国咖啡之都”。

金山咖啡专业合作社（以下简称“金山咖啡”）成立于2007年，采取“合作社+基地+生产小组+农户”的经营方式开展高海拔山区小粒咖啡种植、加工与销售。“刚起步的时候真的挺难的，咖啡树从种植到结果通常需要至少3年，虽然政府部门有补助，但当时依然覆盖不了成本。农户前几年见不到收获，还得先垫钱，内心别提多不安稳了。为了鼓励农户们继续坚持下去，我当时就找到了农行，申请了30万元

的贷款，主要就是为了能到时间就给农户分红。”金山咖啡创始人岩古说道。如今在岩古的带领下，当地咖农数量已经从150户发展到480户，种植面积也从1700亩扩大到4200亩。

农行云南普洱分行工作人员介绍，为支持当地咖啡产业发展，分行在2022年创新推出“乡村振兴·咖啡贷”全系产品，根据产业链上客群范围的不同，又划分为面向农户的“咖农贷”，面向个体工商户、小微企业主等的“咖e贷”以及面向企业客户的“咖企贷”，有效填补了金融服务咖啡全产业链空白。截至今年5月末，以“咖啡贷”“惠农e贷”等信贷产品为依托，农行云南普洱分行已累计向当地咖农授信2441万元，累计完成农户信息建档133户，其中款项的主要用途为满足农户即时现金需求、咖啡加工设备更新等。

不仅要种得多，更要种得好。云南省在2022年出台了《关于推动咖啡精品率和精深加工率提升若干政策措施》，推动咖啡产业高质量发展。

坐落于孟连傣族拉祜族佤族自治县勐马镇帕亮村的桥安咖啡庄园就是这一政策的众多受益者之一。桥安咖啡庄园负责人金涛介绍，这几年，庄园以走“精品咖啡”路线、提高咖啡品质、增强市场竞争力、增加咖农收入为着力点，先后对中低产咖啡园进行改造，对咖啡园进行标准化种植示范，有效提升了咖啡产量和品质。通过机器自动化筛选，生产出的咖啡精品率从20%提升到70%，一些长期合作的客户都增加了咖啡豆的采购量。（下转第2版）

普洱：扎实推动水利高质量发展

□记者 曾琳寓 赵劲然

近年来，普洱市紧盯工程性缺水等问题，不断转变思路、开拓创新，推出“水利+”机制，出台支持水利发展的“水六条”措施，全域全要素资源整合招商，多渠道筹集项目建设资金，并利用现有资源，盘活项目区的土地资源，提升农业产能，让死水变活水。同时，利用占补平衡指标收益及产能提升奖补收益等政策，吸引社会资本参与，既破解了投融资难的瓶颈，又消除了政府隐性风险，全市水利高质量发展步伐持续迈进。

“水利+以地换库”改善农业生产基础设施

宁洱哈尼族彝族自治县勐先镇先胜村，是勐先镇规划建设万亩蔬菜种植基地片区之一。宁洱县通过土地流转，以“水利+以地换库”的方式，加快推进温泉水库项目建设，改善农业生产基础设施，不断推进高标准农田建设，提高农业现代化建设水平。

“这个项目是一座以农业灌溉为主的中型水库，总投资4.8亿元，总库容1076万立方米，目前已完成工程总量的60%，预计2026年上半年建成。水库建成后，将解决2.45万亩土地的灌溉问题，使勐先镇10000余人受益。”温泉河水库项目施工方负责人余天辉介绍。

先胜村党总支副书记李正刚告诉记者，一直以来，先胜村农田面积广，灌溉用水需求量比较大。当得知政府要投资兴修水库的消息，村民们都很支持，希望水库能够尽快修好。“过去我们一直用的是土沟

灌溉，源头水较大，但到下游就逐渐减小，还经常担心被截流，晚上还得派人值守。水库建成以后，土沟就变成水泥沟，不存在上下游水大水小的问题，方便我们灌溉农田。”先胜村村民苏兴文说。

“水利+以水生财”打通“最后一公里”用水难题

在澜沧拉祜族自治县东回镇空港片区实施的现代农业产业发展智慧水网项目，是普洱市按照“补偿成本、合理收益、优质优价、公平负担”的原则，引入社会资本打造的首个农业水价综合改革试点项目。同时，也是普洱市通过以“水利+以水生财”的方式，打通“最后一公里”用水难题的尝试。据介绍，该项目通过特许经营权出让的方式，建设从高位水池到田间的智慧水网，深度融合“水网+信息网+服务网”三网共建。项目于今年1月1日正式运营，有效破解了有人建、无人管的问题，打通了“最后一公里”用水难题，达到了以水养水、以水创收的效果。

兰东秋是澜沧县东回镇回竜村生姜种植户，去年由于水源的问题，生姜收成不理想。今年得知智慧水网项目可以解决水源问题，他将生姜的种植面积从去年的5亩扩大到了20亩。

“之前由于水源的问题，尤其是到了旱季，灌溉用水需要人抬车拉。现在有了智慧水网项目，用水就不用发愁了，只要刷卡，就可以将水引到地里浇灌，节省了人力、财力、物力。我对今年的生姜收益充满信心。”兰东秋说。

加强干部队伍建设

孟连县压担子搭梯子助力年轻干部成长

本报讯(通讯员 刘松琳) 近年来，孟连傣族拉祜族佤族自治县纪委监委把年轻干部培养作为纪检监察干部队伍建设的工程，采取业务培训、师徒结对、自身提升等方法，有组织、有计划、有步骤地加强年轻干部培养，帮助年轻干部“强筋壮骨”。

“定期与年轻干部进行思想交流，目的是拓宽眼界，提升履职能力。”孟连县纪委监委相关负责人介绍，通过制定《党风廉政建设宣传工作方案》，将任务指标分配到个人，营造比学赶超的浓厚氛围。“传帮带”和“师徒结对”也是孟连县纪委监委助力年轻干部“强筋壮骨”的措施。

为让年轻干部快速成长为行家里手，孟连县纪委监委结合监督检查、审查调查、信访举报等涉及政策法规法规较多或涉及综合

性服务的岗位，科学安排各业务部门通过“老中青”进行搭梯的方式，手把手传授工作方法、实践经验，让年轻干部在破题解难中经风雨、见世面、长才干。组建“委领导+分管干部”常态化学习小组，以监察法、监察法实施条例、纪律处分条例等核心法规为学习重点，引导年轻干部正确处理好学习与工作的关系，做到两手抓、两不误、两促进。

与此同时，孟连县纪委监委还把严管厚爱贯穿于年轻干部管理监督全过程，综合运用谈心谈话、廉政家访等形式深入了解掌握年轻干部的思想动态、行为习惯、履职尽责等情况，强化经常性纪律教育，着力提高年轻干部拒腐防变免疫力，扣好廉洁自律“第一粒扣子”。

打出警示教育“组合拳”织密织牢监督“防护网”

江城县

本报讯(通讯员 沈雷) 今年以来，江城哈尼族彝族自治县纪委监委进一步加强警示教育，用身边事教育身边人，以案为鉴、以案明纪，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏，持续打出警示教育“组合拳”，不断织密织牢监督“防护网”。

江城县纪委监委用足用好反面典型“活教材”，通过组织党员干部旁听庭审，通报违纪违法党员干部典型案例，切实筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。与此同时，江城县纪委监委联合县委组织部、县委党校把开展警示教育列为县委党校干部教育主体班必修课程，通过学习党规党纪相关内容、开展警示教育专题活动等方式，强化党员干部严守纪法

规矩。此外，江城县纪委监委从2020年以来查处的案件中筛选出21起典型案例，编印成《江城县党纪学习教育案例汇编》，通过剖析总结案例发生的原因和教训，推动党员干部自我检视、自我警醒；组建一支15人的“清廉江城”宣讲团，以基层党员干部为宣讲对象，开展面对面讲解、点对点警示。截至目前，已组织宣讲13场次。“我们要把开展警示教育作为落实全面从严治党‘两个责任’的重要内容，从查办案件起就树立‘警’‘改’‘治’的意识，充分发挥警示教育在一体推进‘三不腐’中的贯通作用。”江城县纪委监委相关负责人表示。

本报讯(景谷县委办 景谷县茶特中心 文/图) 近年来，景谷傣族彝族自治县把大白茶作为茶产业发展的突破口，全力打造景谷大白茶区域品牌，深入构建大白茶产业体系，成功创建中国大叶白茶县。

景谷县坚持“生态立茶”，实施大白茶种源及古茶树资源保护开发等七大重点工程，成功发布《景谷大白茶加工技术规程》《景谷大白茶》两个团体标准和“景谷大白茶”区域公共品牌，着力将大白茶产业打造成经济发展的重要引擎。深化与云南省农科院的“院县合作”，助推茶产业高质量发展，选育的“秧塔大白茶”“云黄1号”茶树品种通过国家非主要农作物品种登记，景谷大白茶入选全国名特优新农产品，景谷县被认定为云南省数字农业创新应用基地，荣获2024年度白茶重点产茶区。

同时，依托国家茶叶技术体系普洱综合试验站(景谷)等平台，开展茶叶生产实用技术、品牌宣传和直播带货培训。积极组织茶企参加“创赢普洱”茶叶加工、少数民族传统茶艺等赛事活动，培养壮大全产业链人才建设。整村推进有机茶园转换认证72911.4亩，提高景谷大白茶知名度和美誉度，帮助茶

景谷县全力打造“中国大叶白茶县”金字招牌



农人均增收8750元，实现9个村集体经济达20万元以上。

此外，进一步规范茶叶初制所建设，加强茶叶生产、加工、贮藏、运输、销售全过程监管，茶叶销往

全国各地及东南亚一带，茶产业成了“绿色提款机”“幸福不动产”。截至今年6月，全县共种植大白茶20万亩，带动500余家茶企及合作社、2.5万余户茶农销售茶叶7616

吨，实现综合产值30亿元以上。景谷县先后荣获“白茶产业统筹发展先行县域”“茶业百强县域”“中国大叶白茶县”荣誉称号，入选“茶业最具投资价值县域”榜单。

江城县：“党建红”护航农村群众家门口稳就业

本报讯(通讯员 肖宇雪) “明天我们去基地砍甘蔗，需要10个人，大家能去的回复一声”“我能去”“我可以去”。这是江城哈尼族彝族自治县宝藏镇板河村坡脚村民小组微信群发布的信息，不一会儿，报名人数就足够了。如果报名人数过多，党支部书记曹文雷就会根据日常务工情况“公平分配”轮流去。

今年以来，江城县坚持党建引领护航农村群众就近就地就业，通过支部带动随时就业、零工市场灵活就业、惠农政策兜底就业，激发群众内生动力，主动积极干事促增收，实现党建工作与就业工作互促共赢。

支部带动随时就业。全县各

级党组织高度重视在家群众就业问题，大力开展“党建+劳动力技能”培训，让群众掌握就业技能。积极探索“党组织+合作社+农户”“党组织+企业+农户”等就近就业模式，引进和培育15家龙头企业及265个农民专业合作社和其他新型经营主体，实现产业发展与就业业务同步进行。支部引领，党员致富带头人成为媒介，架起了企业和农户之间随时就业的桥梁，有的党员主动承包小型工程，带领周边群众在家门口就业。今年以来，全县163名致富带头人带动1.2万余人次农村群众就近就业，总收入达2500余万元。

零工市场灵活就业。以“零工经济”为切入口，聚焦“零工就

业创业、经营主体灵活用工”需求，持续发挥基层党组织和党员干部带头作用，建立零工“小市场”，盘活并对接供需两端的人力资源，结合线上精准及时发布用工需求信息，线下开展就业政策解答等暖心服务，帮助群众解决实际问题。今年以来，提供县内外就业岗位8301个，推荐就地就近就业211人次。

惠农政策兜底就业。聚焦农村就业困难群体，按照“因事设岗、以岗定人、按需定员、就业帮扶”管理机制，继续做好东西部劳务协

作，用好用活沪滇劳务协作资金，促进就地就近就业。充分发挥公益岗位保基本、兜底线的作用，针对“无法离乡、无业可就”的弱劳动力和半劳动力统筹开发乡村公益性岗位，健全完善规范岗位管理机制。今年以来，共开发乡村公益性岗位4788个，覆盖脱贫劳动力4126人，帮助农村困难群众在家门口就业。继续加强政策扶持特色企业，创建就业帮扶车间，吸纳脱贫劳动力就业。目前，全县创建就业帮扶车间16家，每年创造固定岗位用工436人。

办实事 解民忧