

推进党支部规范化建设 助推公安工作提质增效

近年来,普洱市各级公安基层党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向,围绕“五个基本”,深入开展“扩先提中治软”行动,常态推进党支部标准化规范化达标创建,抓实基层党支部建设。

普洱市公安局警令部党支部：完善体制机制 打造党建品牌

本报讯(普洱市公安局警令部)近年来,普洱市公安局警令部党支部牢固树立“抓党建、带队伍、促业务”理念,强化政治思想、基层组织、纪律作风、党风廉政、素质能力“五项建设”,抓牢忠诚教育、政治教育、保密教育、形势教育、警示教育“五项教育”,做实服务中心、服务发展、服务决策、服务实战、服务群众“五项服务”,以党建引领队伍转

作风、提士气、振精神、强素质、树形象,党建工作水平和业务工作能力和不断提升。

结合工作职责和工作实际,建立“防风险、护稳定、抓工作、促落实、保成效”的系列工作机制。建立完善信息收集、社会维稳、风险防范工作机制,坚持每日一调度一研判,切实做好重大风险隐患源头防范化解和维

护社会安全稳定工作。建立工作推进每日一研判、每周一例会、每月一调度、每季一通报机制,促进各县(区)公安局和市局各部门扎实推进工作。建立周分析、月研析、季综析、年总析和专项工作解析综合研判机制,对各部门、各警种的业务指标等数据分时段、分类别开展分析研判,有针对性提出对策措施。

围绕中心工作,打造党建品牌。创新理念,积极打造“智‘汇’前哨、‘情’行有我”党建品牌,以“情指行”一体化警务运行机制为龙头,以“四项机制”和“双快”警务机制为支撑,实现了治安态势把控有力提升、风险感知防控有力提升、研判支撑质效有力提升、执法勤务规范有力提升。

墨江县公安局联珠派出所党支部： “党务+警务”融合发展 助力基层社会治理

近年来,墨江哈尼族自治县公安局联珠派出所党支部通过推行“党务+警务”融合发展模式,助力基层社会治理,辖区呈现出发案少、秩序好、群众满意、民族团结进步的良好局面。

传承红色基因 铸造忠诚警魂

推行理论学习“轮值带”,让学习形式“活起来”。严格落实“第一专题”“三会一课”、主题党日,依托学习强国、云岭先锋、干部在线等移动学习平台,推行“指尖课堂”随时学、政治理论“轮值带”、微型党课“轮值讲”,让党员从“被动学”变“主动讲”,从“聆听者”变“讲解者”,从“台下学”到“台上讲”,用自己的语言把学习心得亮出来、把学习体会讲出来、把学习经验传出来。

坚持树标杆学标杆,让学习激情“燃起来”。开展“三学三比”活动,即学榜样比看齐、学精神比奉献、学典型比先进。积极培育选树优秀党务工作者、优秀共产党员、“党员之星”,营造以比促学、以学促干的良好氛围。

优化阵地建设,让学习氛围“浓起来”。建立党建荣誉室、党员阅览室、党员风采栏等活动阵地,打造集“宣誓、教育、管理”等功能于一体的活动之家。丰富党建文化长廊和警营文化长廊,集中展示党建文化、廉政文化、精神文明文化、警营文化,让党员干部在潜移默化中增强学习的主动性、积极性。

驱动红色引擎 凝聚奋进力量

坚持严管厚爱,激发队伍内在动力。抓实队伍思想动态分析、风险评估、走访慰问等工作,将学习教育、警示教育、谈心谈话、技能训练等工作“抓在平时、抓在日常”,全力锻造“四型警队”。

深化“两队一室”改革,激发队伍“团队活力”。推行“白天时段分工各就其位、各负其责,夜间时段、非工作



日集约用警”模式,推出“大轮班”,打造综合指挥室服务保障规范高效、社区警务队管控严密有效、案件办理队打击及时有力的“战斗堡垒”,切实形成“两队”互为协同、“一室”支撑“两队”的警务运行新格局。

推动“政警融合”,激发队伍“共治合力”。落实派出所所长进乡(镇)班子、党员社区民警进村(社区)党组织班子,将辖区7个社区和29个村民委员会划分为4个“警务责任片区”,党员社区民警辅警每周下沉村(社区)3天参与村(社区)党组织议事和社区管理,推动党务、警务与政务深度融合,努力构建共建、共治、共享的基层治理新格局。

弘扬红色精神 诠释为民情怀

心系群众,争当警务下沉的“联络员”。依托“双报到双服务双报告”“一村一辅警”“百万警进千万家”等工作,组织党员带头走进群众、融入群众,向辖区群众报告工作、收集社情民意,采纳意见建议。同时,探索建立“党员+村(组)干部+治保+和事佬”的矛盾纠纷多元融合排查调处模式,做实纠纷警情由值班警组首次调处、派单责任片区二次调处、派出所与综治司法村(社)干部和“和事佬”联排联调的梯次多元调处工作,推动矛盾纠纷排查化解闭环管理。

发动群众,争当平安建设的“战斗员”。树牢主防理念、落实主防责任、推行预防警务,构建天网、警网、民网

“三网”防控格局。推动视频监控向边远村寨延伸,整合接入“智慧停车”监控;与相关部门共同开展社会治安联巡、联防、联控,实施“5+2”“白+黑”街面巡逻;发挥党员“法治带头人”“法律明白人”作用,进村入户、走街串巷、深入田间地头开展法治宣传活动,有效降警情、控发案,实现社会治安良性循环。三年来,辖区刑事立案总数、盗窃案件数都呈现下降趋势。

服务群众,争当便民利民的“勤务员”。建立“亮身份作示范、亮承诺转作风、亮效率树形象”党员“三亮”制度,落实“一站式”受理、“一次性”告知、“网上办、上门办、预约办”等便民措施,真诚、真情、真心服务群众。(墨江县公安局 文/图)

镇沅县公安局恩乐派出所党支部：多措并举 打造高素质过硬队伍

近年来,镇沅彝族自治县拉祜族自治县公安局恩乐派出所党支部坚持以党的政治建设为统领,以党支部“政治建设、组织建设、业务融合”三位一体为抓手,深入推进党支部规范化建设,打造一支支部一品牌,切实将党建工作成效转化为推动公安工作高质量发展的关键举措和根本保证。

以政治建设为“风向标” 提升党支部“组织力”

突出理论武装。严格执行“第一议题”制度,通过“三会一课”、每周例会、专题辅导、交流研讨等,常态化学思践悟,提升队伍政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持问题导向,开展“政治训练+业务培训+警务实战”三位一体教育训练,提升队伍业务能力和队伍精气神。

党支部工作规范化。严格落实“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议等制度,并通过学习先进地区党的建设、与其他党支部联合开展组织活动等形式,拓展党建思路,提升活动组织能力。同时,结合基层治理、法治宣传、志愿服务、生态环境保护等工作,开展体验式主题党日,做到主题鲜明,促进党支部工作规范化和常态化。

增强党员责任感。把政治建设放在首位,严格党员日常教育管理。在急难险重任务、重大案件侦破中表现突出的民警辅警中发展和培养党员,教育和引导年轻民警积极向党组织靠拢。做实党员示范岗,组织开展“双报到”、优秀党员评选等工作,带动党员民警辅警主动“亮身份”、创先争优、履职尽责。扎实抓好党纪学习

教育,引导民警辅警学纪、知纪、明纪、守纪。开展执法规范化、警务技能学习培训,提高履职能力。健全“走访、帮扶、谈心”工作机制,组织开展系列活动,增强队伍职业归属感、荣誉感和战斗力。

破解党建业务“两张皮” 实现党建业务双提升

党建与业务深度融合。坚持公安主责主业在哪里,党建工作就延伸到哪里,充分发挥党支部在打击整治电信诈骗、“盗抢骗”“黄赌毒”、非法集资、跨境违法犯罪等突出违法犯罪活动中的战斗堡垒作用,激励党员民警冲锋在前、担当作为。今年以来,共查处行政案件120件116人,侦破刑事案件28起53人,行政案件发案同比下降7.25%,刑事案件发案同比

升工作效率,坚决防止线索过夜、研判过夜、移交过夜。同时,发挥榜样的示范引领作用,激发创先争优意识,提高全体民警辅警履职尽责能力。

监所安全是底线,隐患排查不放松。严格落实规章制度、强化管控措施,深化监所改革,创新“三门四灯”工作法,做好监所安全管理工作。

下降20.69%。

党建与基层治理共进。突出党建引领,凝聚各界力量,融合各方资源,推动基层治理共建共治共享。对重点群体和工作对象进行服务管理,确保不漏管、不失控。对宾馆、出租房、超市、集贸市场等场所,重点开展“三查四告知”、监督检查,加强内部管理,及时消除安全隐患,规范行业场所管理。同时,构建“综治、派出所、职能部门、社区、村组”矛盾纠纷联调模式,做实“排查、调解、回访”环节,成功将128起矛盾纠纷化解在源头、化解在萌芽状态。此外,发挥大数据快捷高效便民优势,做好便民服务超市、网上预约办理、异地办理、“一窗通办”等工作,开展延时服务、上门服务,提升服务质效。

(镇沅县公安局)

澜沧县：激发志愿服务新活力

本报讯(通讯员 张月月 李慧蓉)近年来,共青团澜沧拉祜族自治县委深化志愿服务活动,推动志愿服务专业化、精准化,激发志愿服务新活力。

坚持党建引领,激发“动力源”。将志愿服务作为党建引领基层治理的切入点与突破口,与“我为青年办实事”实践活动相结合,构建起基层党组织总牵头、党员群众共参与、青年志愿力量齐助力的新格局。

聚焦关键难题,打好“服务牌”。以“我的志愿+”品牌为抓手,拓宽思路、广泛发动、主动作为,持续整合社会资源,通过党建带团建,开展各类志愿服务活动,破解民生难题。

筑牢组织堡垒,打造“主阵地”。为推动“我的志愿+”品牌纵深发展,提升青年志愿服务知晓率和品牌影响力,打造县级青年之家,为全县广大青年志愿服务组织、青年志愿者搭建集活动参与、沟通交流等功能于一体的平台。

思茅区龙潭乡： 暑期志愿服务活动暖民心

本报讯(思茅区文明办)暑假期间,思茅区龙潭乡积极对接大学生志愿者,开展爱心托管、助农采收、入户宣讲等形式多样的志愿服务活动。

托管伴学护童心。普洱学院政法学院青年志愿者联合龙潭乡新时代文明实践所开展“七彩假期”伴学志愿服务活动,为94名少年儿童提供学业辅导、安全教育等活动,丰富孩子们的精神文化生活。

助农采收促振兴。近日,龙潭乡的特色水果火龙果正式进入采收期,由于劳动力短缺,采收进度滞后。龙潭乡及时召集大学生志愿

者及新时代文明实践所志愿者走进田间地头,帮助果农采收火龙果,用实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

入户宣讲暖民心。为增强学生的暑期安全意识,防范安全事故的发生,组织志愿者挨家挨户宣传消防安全、防溺水和防性侵等安全知识,提升未成年人紧急自救和自我防范能力。



“美丽星村”服务礼仪培训班开班

本报讯(记者 吕禾)8月7日,2024年思茅区白沙坡服务礼仪培训班在白沙坡村民小组开班。

培训班邀请了云南新华技工学校礼仪老师,对站姿、坐姿、走姿、手势、微笑等服务礼仪进行授课,全面提升沪滇协作·普洱星巴克美丽星村从

业人员的职业素养与礼仪水平。

当天,白沙坡创客空间也正式启用。白沙坡创客空间是思茅区人力资源和社会保障局在白沙坡村民小组打造的就业创业服务站,可开展技能培训、政策宣传、岗位推荐、信息发布等服务。

暑期如何成为青少年足球“黄金档”？

暑期如何成为青少年足球“黄金档”?近日,记者发现,即使暑期比赛日益增多、足球活动不断丰富,但如何真正用好暑期档,让暑期成为青少年足球发展提质增效的“加速期”,仍是一个需要社会各界多方协作解决的课题。

8月,首届“黄河母亲杯”沿黄河九省(区)青少年足球邀请赛在甘肃兰州激战正酣。据了解,本届赛事致力于打造全国性的青少年足球品牌赛事,吸引了全国12个省(区、市)的24支青少年足球队参赛。

对一些足球欠发达地区的球队来说,长时间外出参赛,跨区域与强队切磋交流,这样的机会只有在暑期才能实现。来自青海的西宁城中区足协U13代表队在本次邀请赛中遭遇来自河南的南阳市足协U13代表队。尽管西宁城中区足协U13代表队最终大比分落败,但主教练阎振华对记者说:“足球本来就是锻炼抗挫折能力的运动,能让孩子出来长见识,在场上拼搏起来,我已经很欣慰了。”

近年来,全国暑期各类足球活动蓬勃发展,暑期青少年足球赛事增多。阎振华说:“我们年年暑假都会出去比赛,也举办过自己的比赛,邀请全国各地的队伍参加。”越来越多的球队、学校、家长参与进来,让小队员们有更多的比赛机会。“孩子每次比赛我都跟着他,去了好多地方。”四川天泉文旅U13代表队的球员家长程英说。

对于小球队而言,暑期不仅是“黄金档”,更是“快车道”。青海省西宁市城中区足协秘书长马佳表示,大量的空闲时间既能让小球员们跨省比赛、开阔眼界,也能让他们更系统地接受训练,迅速提高足球水平。

“每年都有一个冬训和一个夏训,冬天主要以训练为主,夏天以比赛为主。”兰州市足球运动协会U13代表队球员家长张耀华说。

多名教练表示,暑期能够

成为“黄金档”与球队的成长关系密切。然而,记者调研发现,如何利用暑期档的宝贵时间,进一步发挥暑假对于青少年足球发展的增速作用,当前仍面临一些问题。

首先,由于我国青少年足球各地发展基础不均,地域差异较大,高质量跨区域赛事的不足使得东西差距进一步拉大。据了解,当前东部地区能够依靠老牌足球俱乐部和完善的青训体系组织高水平比赛,西部地区青少年虽然足球热情高涨,但缺乏高质量的比赛平台。重庆两江育才中学U13代表队主教练张黎说:“我们的U13只能参加全国邀请性质的比赛,但质量比较好的比赛还是偏少。”

其次,当前暑期足球办赛存在急功近利的现象,具体表现为“杯赛多、联赛少”。想要在杯赛取得成绩,必然会导致高水平球队、球员疲于奔命,其他球队、球员无赛可踢。业内人士表示,暑假期间青少年杯赛“一哄而上”,让运动员休息时间不足,不利于他们的专业能力成长。

同时,暑假期间足球场地的利用率仍待提高。近年来国家大力推动校园足球发展,很多地方学校、公共足球场焕然一新。但记者了解到,有些地方校园足球场假期冷冷清清,“校园足球”变成了“上学足球”,假期球场“铁将军把门”现象突出。暑期在这些地方反而成为了“足球淡季”。

业内人士表示,青少年足球是足球发展的土壤,社会各界应利用一切可以利用的时间与力量,开放协同,发挥乘数效应,为青少年足球发展提供质量更高、养分更足的“沃土”。

新华社记者 王俊杰 任延昕 张睿
新华社兰州8月5日电

热点聚焦